



# Continuïteit, duurzaamheid en medeverantwoordelijkheid

**Peter Weda**

TriviumMeulenbeltZorg



**TriviumMeulenbeltZorg is actief op het gebied van wonen, welzijn, zorg en behandeling van ouderen en chronisch zieken. De organisatie levert huishoudelijke zorg, persoonlijke verzorging, verpleging, begeleiding en behandeling bij mensen thuis en in verzorgings- en verpleeghuizen.**

Peter Weda is Voorzitter van de Raad van Bestuur. Hij bevindt zich binnen ketensamenwerking op het gebied van bouwen in de voorbereidende fase. Met Dura Vermeer is TriviumMeulenbeltZorg een initiatief gestart dat van begin tot eind wordt ontwikkeld op basis van ketensamenwerking. Peter Weda: "Dat is ontstaan is door een combinatie van onze bouwervaringen in de afgelopen jaren en de signalen die ik heb opgepikt uit de markt. Zeker in de

afgelopen anderhalf jaar zijn de ideeën over aanbestedingen en competitie sec op prijs omgeslagen naar continuïteit, duurzaamheid en medeverantwoordelijkheid. Dat beeld past bij onze visie op de toekomst van onze samenleving. De overheid wil ons in een marktsysteem op basis van concurrentie laten werken. Ik ben een groot voorstander van rendement, ik ben groot voorstander van competitie, maar ik vind dat zorgorganisaties gedragen moeten worden door de samenleving. Wij zijn een maatschappelijke onderneming. Ik wil niet in een polariteit met de samenleving verkeren, waarbij ik alleen maar praat over rechten en plichten, en over klachten en fouten en waarbij zeer veel energie gaat zitten in protocollen en het elkaar in de gaten houden. Want

dat leidt niet tot verbetering. Ik zie veel meer in een model waarbij je competitie samenbrengt met de mogelijkheid tot rendement. Materieel, maar ook maatschappelijk. Ik denk dat het gaat om de continuïteit. Van bedrijven, maar uiteindelijk ook van de samenleving."

## **Geen kosten, maar rendement**

"Het zou niet alleen moeten gaan over kosten, maar juist over rendement van de zorg. In termen van kwaliteit van leven, van herstel, maar ook economisch rendement. Gezonde en gelukkige mensen leveren een andere bijdrage aan de samenleving dan niet-gezonde en niet-gelukkige mensen. Op die basis wil ik ondernemen. Op basis van vertrouwen en solidariteit. Een concept als ketensamenwerking past daar dus in."

## **Trots**

Ik denk dat ik mijn marktpositie veel beter kan profileren door een duurzame organisatie neer te zetten. Een organisatie waarbij ik innovatief investeer in mijn medewerker, in mijn relatie met de medewerker, waarbij de medewerker er trots op is bij ons te mogen werken. Als we in ketensamenwerking kwalitatief duurzame gebouwen kunnen neerzetten, die kwalitatief beter, goedkoper, sneller gebouwd kunnen worden, waarbij je er ook nog lol aan hebt met elkaar en een wederzijdse garantie over de exploitatieperiode kunt afgeven, dan durf ik de concurrentie wel aan. En de stap die we nu met Dura Vermeer hebben gezet richting ketensamenwerking vind ik zeer inspirerend."